

1.	Nazwa kierunku	socjologia
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2022/2023 (semestr zimowy), 2023/2024 (semestr zimowy), 2024/2025 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Współpraca z otoczeniem - seminarium specjalizacyjne HR-3A

Kod modułu: W3-SO-S2-SS_HR3A

1. Liczba punktów ECTS: 2

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
S2_SS_HR3A_1	Student posiada rozszerzoną i uporządkowaną wiedzę na temat interesariuszy zewnętrznych współczesnych organizacji	S2_W05 S2_W06 S2_W07	4 3 5
S2_SS_HR3A_2	Student ma wiedzę o przeobrażeniach otoczenia biznesowego, potrafi zidentyfikować kulturowe i historyczne uwarunkowania zachodzących w nim procesów	S2_W11 S2_W17 S2_W19	3 3 4
S2_SS_HR3A_3	Student potrafi budować sieci współpracy z otoczeniem biznesowym	S2_U02 S2_U03 S2_U08	4 4 3
S2_SS_HR3A_4	Student potrafi dobierać środki dla realizacji pojawiających się zadań zawodowych, w tym porozumiewać się z odbiorcami spoza grona specjalistów, wykorzystywać i integrować wiedzę teoretyczną	S2_U11 S2_U13 S2_U14 S2_U15	5 4 3 4
S2_SS_HR3A_5	Student jest gotowy do podejmowania wyzwań zawodowych, ma rozwinięte zdolności w zakresie komunikacji interpersonalnej, które pozwalają mu inicjować przedsięwzięcia zespołowe oraz relacje z interesariuszami	S2_K02 S2_K03 S2_U12	5 3 2
S2_SS_HR3A_6	Student dostrzega problemy moralne i etyczne związane z własną i cudzą pracą, wykazuje aktywność i wytrwałość w realizacji interdyscyplinarnych działań i nastawionych na kooperację projektów.	S2_K07	2

		S2_K08	4
		S2_K09	3

3. Opis modułu

Opis	Moduł wyposaża studentów w wiedzę i kompetencje w zakresie nawiązywania oraz podtrzymywania relacji z otoczeniem zewnętrznym organizacji. Moduł ten daje możliwość nabycia umiejętności budowania trwałych i efektywnych relacji z interesariuszami. Studenci otrzymują także narzędzia pozwalające na bieżące monitorowanie otoczenia biznesowego organizacji i aktywnego wykorzystywania społecznych przeobrażeń dla jej rozwoju
Wymagania wstępne	

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
S2_SS_HR3A_w_1	Sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * kolokwium, sprawdzian lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	S2_SS_HR3A_1, S2_SS_HR3A_2, S2_SS_HR3A_3, S2_SS_HR3A_4, S2_SS_HR3A_5, S2_SS_HR3A_6

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
S2_SS_HR3A_fs_1	seminarium	Dyskusja na podstawie polecanych tekstów praca studentów w zespołach projektowych – w tym również mających charakter „wirtualnych przedsiębiorstw”. Zajęcia mogą być realizowane w formie zdalnej, z wykorzystaniem narzędzi do pracy online zalecanych przez uczelnię.	16	Przygotowanie poprzez lekturę wskazanych tekstów oraz samodzielne zdobywanie wiedzy przy wykorzystaniu różnych źródeł, w tym nowoczesnych technologii.	44	S2_SS_HR3A_w_1