

<b>1. Field of study</b>	<b>Sociology</b>
2. Faculty	Faculty of Social Sciences
3. Academic year of entry	2022/2023 (winter term), 2023/2024 (winter term), 2024/2025 (winter term)
4. Level of qualifications/degree	second-cycle studies
5. Degree profile	general academic
6. Mode of study	part-time

**Module:** Kształtowanie kompetencji interpersonalnych – warsztat specjalizacyjny HR-1

**Module code:** W3-SO-S2-WS\_HR1

**1. Number of the ECTS credits:** 2

<b>2. Learning outcomes of the module</b>			
<b>code</b>	<b>description</b>	<b>learning outcomes of the programme</b>	<b>level of competence (scale 1-5)</b>
S2_WS_HR1_1	Student ma wiedzę o rodzajach więzi społecznych i o prawidłowościach, którym one podlegają.	S2_W08 S2_W12	2 4
S2_WS_HR1_2	Student posiada pogłębioną i uporządkowaną wiedzę na temat socjologicznych ram i uwarunkowań procesów komunikacji społecznej.	S2_W04 S2_W17	2 3
S2_WS_HR1_3	Student potrafi w sposób klarowny, precyzyjny i spójny formułować wypowiedzi ustne, posiada umiejętności prezentowania własnych pomysłów, wątpliwości i sugestii, popierania ich rozbudowaną argumentacją oraz posiada rozbudowane umiejętności w zakresie komunikacji interpersonalnej.	S2_U04 S2_U06 S2_U13	5 3 5
S2_WS_HR1_4	Student ma umiejętność obserwowania i interpretowania uwarunkowań oraz przebiegu procesów komunikacji społecznej i potrafi wykorzystać te umiejętności w komunikacyjnej praktyce.	S2_U14 S2_U15	4 4
S2_WS_HR1_5	Student jest przygotowany do funkcjonowania w zespołach pracowniczych oraz ma rozwinięte zdolności w zakresie komunikacji interpersonalnej.	S2_K01 S2_K02 S2_K03 S2_K04	2 3 5 2
S2_WS_HR1_6	Student odznacza się przestrzeganiem zasad etyki zawodowej; czuje się odpowiedzialny wobec ludzi, z którymi współpracuje, dostrzega i formułuje problemy moralne i etyczne związane z własną i cudzą pracą.	S2_K05 S2_K07	3 3

3. Module description	
<b>Description</b>	Moduł wyposaża studentów w kompetencje interpersonalne, ze szczególnym akcentem położonym na aspekty związane z funkcjonowaniem w środowisku zawodowym. Mający warsztatowy charakter moduł pozwala nie tylko zdobyć ugruntowaną wiedzę dotyczącą tego zagadnienia, lecz także w praktyczny sposób ćwiczyć jej implementację do rozmaitych konkretnych sytuacji zawodowych. Ważnym elementem modułu jest także rozwijanie umiejętności efektywnej pracy w zespole pracowniczym, opartym o sprawnie działające kanały komunikacyjne.
<b>Prerequisites</b>	

4. Assessment of the learning outcomes of the module			
code	type	description	learning outcomes of the module
S2_WS_HR1_w_1	Sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp. * kolokwium, sprawdzian lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	S2_WS_HR1_1, S2_WS_HR1_2, S2_WS_HR1_3, S2_WS_HR1_4, S2_WS_HR1_5, S2_WS_HR1_6

5. Forms of teaching						
code	form of teaching			required hours of student's own work		assessment of the learning outcomes of the module
	type	description (including teaching methods)	number of hours	description	number of hours	
S2_WS_HR1_fs_1	workshop	Formuła warsztatowa, oparta o lekturę polecanych tekstów. Symulacje określonych sytuacji ze środowiska pracy. Tworzenie przez zespoły studentów scenariuszy – potencjalnych problemów w kontaktach interpersonalnych oraz ćwiczenia w ich rozwiązywaniu.	16	Lektura zadanych tekstów, praca indywidualna podczas warsztatów oraz w ramach zespołów projektowych.	44	S2_WS_HR1_w_1