

1.	Nazwa kierunku	socjologia
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2022/2023 (semestr zimowy), 2023/2024 (semestr zimowy), 2024/2025 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Kultura organizacji - wykład specjalizacyjny HR-2

Kod modułu: W3-SO-S2-WS_HR2

1. Liczba punktów ECTS: 5

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
S2_WS_HR2_1	Student ma rozszerzoną i uporządkowaną wiedzę na temat koncepcji teoretycznych skoncentrowanych na kulturze organizacyjnej, rozumie znaczenie kultury organizacyjnej dla zarządzania zasobami ludzkimi	S2_W06 S2_W07 S2_W10 S2_W17 S2_W20	3 2 4 3 3
S2_WS_HR2_2	Student dostrzega wpływ różnych wymiarów kultury na procesy komunikacyjne w organizacji; zna problemy i bariery związane z komunikowaniem się w wielokulturowym środowisku pracy.	S2_W13 S2_W17 S2_W18	3 4 3
S2_WS_HR2_3	Student ma pogłębione umiejętności w zakresie identyfikowania czynników determinujących określony rodzaj i profil kultury organizacyjnej; potrafi określić model kultury organizacji.	S2_U02 S2_U03 S2_U06 S2_U16	4 5 3 3
S2_WS_HR2_4	Student potrafi wskazać kulturowe uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi; potrafi zidentyfikować różnice międzykulturowe w środowisku pracy i zaproponować adekwatne rozwiązania komunikacyjne w tym zakresie	S2_U04 S2_U13 S2_U14 S2_U15 S2_U16	2 4 3 3 4
S2_WS_HR2_5	Student jest świadomy różnic międzykulturowych; posiada kompetencje w zakresie efektywnego komunikowania się w	S2_K02	4

	Środowisku wielokulturowym	S2_K03	4
		S2_K09	3
		S2_U12	3
S2_WS_HR2_6	Student rozumie potrzebę stałego doskonalenia swoich kompetencji zawodowych, dostosowywania się do zasad obowiązujących w różnych kulturach organizacyjnych.	S2_K01	3
		S2_K02	3
		S2_K04	4

3. Opis modułu	
Opis	Celem zajęć jest ukazanie studentom wybranych zagadnień związanych z szeroko rozumianą kulturą organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem komunikacji międzykulturowej w środowisku pracy. Podczas zajęć studenci poznają główne orientacje teoretyczne w badaniach nad kulturą organizacyjną, zasady regulujące funkcjonowanie różnych kultur organizacji oraz strategie skutecznej komunikacji międzykulturowej w pracy. Udział w zajęciach ma ułatwić im przystosowanie się do funkcjonowania w różnych kulturach organizacyjnych i przygotować ich do pracy w środowiskach i zespołach wielokulturowych.
Wymagania wstępne	Znajomość podstawowych zagadnień i koncepcji związanych z komunikowaniem.

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
S2_WS_HR2_w_1	Sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * kolokwium, sprawdzian lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	S2_WS_HR2_2, S2_WS_HR2_3, S2_WS_HR2_4, S2_WS_HR2_5, S2_WS_HR2_6
S2_WS_HR2_w_2	Egzamin	- weryfikacja wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp.) - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * egzamin pisemny lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji.	S2_WS_HR2_1, S2_WS_HR2_2, S2_WS_HR2_3, S2_WS_HR2_4

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
S2_WS_HR2_fs_1	wykład	Wykład obejmujący teoretyczne rozważania dotyczące kultury organizacyjnej oraz komunikacji międzykulturowej z	10	Lektura wybranych tekstów poszerzających wiedzę.	50	S2_WS_HR2_w_2

		wykorzystaniem pomocy audiowizualnych. Zajęcia mogą być realizowane w formie zdalnej, z wykorzystaniem narzędzi do pracy online zalecanych przez uczelnię.				
S2_WS_HR2_fs_2	ćwiczenia	Analiza treści wskazanych tekstów dotyczących zagadnień szczegółowych w oparciu o dyskusję i pracę w zespołach, a także materiały filmowe.	18	Przygotowanie przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów, praca zespołowa.	72	S2_WS_HR2_w_1