

1.	Nazwa kierunku	socjologia
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2022/2023 (semestr zimowy), 2023/2024 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Zarządzanie personelem we współczesnych organizacjach

Kod modułu: W3-SOHR-S2-ZPWO

1. Liczba punktów ECTS: 5

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
S2_PWO_1	Student zna genezę koncepcji zarządzania personelem. Potrafi wskazać główne nurty teoretyczne oraz ich przedstawicieli. Potrafi posługiwać się terminologią związaną z zarządzaniem zasobami ludzkimi.	S2_W01 S2_W03 S2_W04	3 4 4
S2_PWO_1_3	Student ma pogłębioną wiedzę dotyczącą procedury formalnej oceny pracowników. Zna kryteria, techniki i narzędzia formalnej oceny. Potrafi wskazać praktyczne możliwości wykorzystania ocen.	S2_W13 S2_W18	4 5
S2_PWO_2	Student ma pogłębioną wiedzę na temat funkcji zarządzania personelem we współczesnych organizacjach. Rozumie wpływ zmian w otoczeniu zewnętrznym (zmiany społeczne, ekonomiczne, technologiczne, prawne) na procedury gospodarowania czynnikiem ludzkim w organizacji. Student ma wiedzę na temat zagrożeń psychospołecznych związanych z wykonywaniem pracy (mobbing, stres, wypalenie zawodowe) i na temat ich wpływu na pracownika i zespoły pracownicze.	S2_W05 S2_W06 S2_W11 S2_W12 S2_W16	5 4 4 3 4
S2_PWO_4	Student rozumie konieczność rozwoju kompetencji personelu. Potrafi identyfikować potrzeby szkoleniowe oraz dokonać ewaluacji szkoleń.	S2_U07 S2_U11 S2_U16	4 4 4
S2_PWO_5	Student potrafi wskazać źródła oporu wobec zmian w organizacjach oraz przygotowywać strategiczne rozwiązania mające na celu skuteczną implementację nowoczesnych rozwiązań z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.	S2_U02 S2_U15	4 4
S2_PWO_6	Student ma pogłębioną świadomość swojej wiedzy z zakresu procedur zarządzania personelem, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego – samodzielnie poszukując materiałów źródłowych z różnych dyscyplin naukowych. Student wykazuje się aktywnością i wytrwałością w realizacji zadań indywidualnych i zespołowych.	S2_K01 S2_K02	5 4

3. Opis modułu

Opis	Moduł „Zarządzanie personelem we współczesnych organizacjach” pozwala studentom na zdobycie poszerzonej i pogłębionej wiedzy dotyczącej różnorodnych kwestii odnoszących się do gospodarowania zasobami ludzkimi zarówno w organizacjach biznesowych, jak i budżetowych. Wiedza zdobyta w ramach tego modułu pozwala na uświadomienie kluczowej roli i znaczenia, jakie pełnią zasoby ludzkie w każdej organizacji. Przy tym prezentowane sposoby i narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi są bardzo wyraźnie powiązane ze zmianami zachodzącymi wewnątrz i na zewnątrz organizacji. Studenci poznają kluczowe funkcje zarządzania personelem. W ramach zajęć omawiane będą także dobre praktyki zarządzania zasobami ludzkimi we współczesnych organizacjach, w tym w zakresie ograniczania zjawisk związanych z występowaniem zagrożeń psychospołecznych związanych z wykonywaniem pracy.
Wymagania wstępne	

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
S2_PWO_w_1	sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * kolokwium, sprawdzian lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	S2_PWO_1_3, S2_PWO_2, S2_PWO_4, S2_PWO_5, S2_PWO_6
S2_PWO_w_2	egzamin	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * egzamin pisemny lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	S2_PWO_1, S2_PWO_1_3, S2_PWO_2, S2_PWO_5

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
S2_PWO_fs_1	wykład	Wykład obejmujący teoretyczne i praktyczne zagadnienia związane z zarządzaniem personelem we współczesnych organizacjach z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych. Zajęcia mogą być realizowane w formie zdalnej, z wykorzystaniem narzędzi do pracy online zalecanych przez uczelnię.	20	Lektura wybranych tekstów poszerzających wiedzę.	40	S2_PWO_w_2
S2_PWO_fs_2	ćwiczenia	Analiza treści wskazanych tekstów dotyczących zagadnień szczegółowych w oparciu o dyskusję, jak i pracę w zespołach. Analiza studiów przypadków.	20	Przygotowanie poprzez lekturę wskazanych tekstów oraz samodzielne zdobywanie wiedzy przy wykorzystaniu różnych źródeł, w tym nowoczesnych technologii.	70	S2_PWO_w_1