

1.	Nazwa kierunku	socjologia
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2022/2023 (semestr zimowy), 2023/2024 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

**Moduł kształcenia:** Administrowanie kadrami – seminarium specjalizacyjne HR-4A

**Kod modułu:** W3-SO-S2-SS\_HR4A

**1. Liczba punktów ECTS: 3**

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
S2_SS_HR4A_1	Student posiada uporządkowaną wiedzę na temat procedury wylaniania pracowników do grup talentów, potrafi określać ścieżki rozwoju zawodowego w ramach określonych struktur organizacyjnych. Student zna wybrane teorie wyjaśniające potrzeby rozwoju zawodowego pracowników. Student potrafi wskazać różnice pomiędzy tradycyjnymi a współczesnymi modelami kariery, a także cechy charakterystyczne dla poszczególnych faz kariery	S2_W05 S2_W07 S2_W12 S2_W18	4 3 5 4
S2_SS_HR4A_2	Student potrafi planować zasoby ludzkie w organizacji, zna metody planowania popytu i podaży na pracowników w organizacji. Student zna sposoby ograniczania problemu fluktuacji personelu	S2_W06 S2_W15	4 4
S2_SS_HR4A_3	Student zna obowiązujące procedury zarządzania danymi osobowymi pracowników, a w szczególności ochrony i poufności danych osobowych. Student zna innowacyjne, dobre przykłady administrowania kadrami i procesem zarządzania rozwojem personelu	S2_W07 S2_W13 S2_W16	2 3 2
S2_SS_HR4A_4	Student ma rozbudowane umiejętności prezentowania własnych pomysłów związanych z implementacją nowoczesnych rozwiązań administrowania kadrami w przedsiębiorstwie – korzystając także ze sprawdzonych rozwiązań w innych podmiotach komercyjnych i budżetowych	S2_U06 S2_U10 S2_U11	5 3 4
S2_SS_HR4A_5	Student posiada umiejętności dotyczące procedur opisu stanowisk pracy (w tym przypisywania określonych obowiązków zawodowych różnym grupom i kategoriom stanowisk). Student zna zasady wzbogacania pracy	S2_U01 S2_U15	5 4
S2_SS_HR4A_6	Student rozumie potrzebę interdyscyplinarnego podejścia do rozwiązywanych problemów związanych z administrowaniem zasobem kadrowym w organizacji, korzystając z dorobku różnych dyscyplin naukowych	S2_K08 S2_K09	4 5

3. Opis modułu	
<b>Opis</b>	Moduł „Administrowanie kadrami” pozwala studentom na zdobycie poszerzonej i pogłębionej wiedzy związanej z zarządzaniem karierami pracowników. We współczesnych organizacjach szczególnego znaczenia nabiera nie tylko przyciągnięcie personelu o odpowiednich kwalifikacjach, ale także ograniczanie wskaźników fluktuacji osób, które mają największy potencjał rozwojowy. W ramach modułu studenci zapoznają się z zasadami wyłaniania osób do grup talentów oraz procedurami administracji planem sukcesji – zarówno na stanowiska specjalistyczne, jak i menadżerskie. Studenci poznają zasady planowania karier pracowników. Studenci nabędą wiedzę na temat procedur RODO. Poznają orientacje pracowników na różne modle kariery – biorąc pod uwagę ich kompetencje, cechy społeczno-demograficzne, ale także potencjalne możliwości organizacji.
<b>Wymagania wstępne</b>	Znajomość elementów prawa pracy, znajomość terminologii wykorzystywanej w zarządzaniu zasobami ludzkimi

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
S2_SS_HR4A_w_1	sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * kolokwium, sprawdzian lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	S2_SS_HR4A_1, S2_SS_HR4A_2, S2_SS_HR4A_3, S2_SS_HR4A_4, S2_SS_HR4A_5, S2_SS_HR4A_6

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
S2_SS_HR4A_fs_1	seminarium	Dyskusja na podstawie treści zalecanych tekstów dotycząca zagadnień w nich poruszanych, prezentacje studentów na wybrane tematy, praca warsztatowa. Zajęcia mogą być realizowane w formie zdalnej, z wykorzystaniem narzędzi do pracy online zalecanych przez uczelnię.	30	Lektura wybranych tekstów poszerzających wiedzę oraz samodzielna analiza studiów przypadków.	60	S2_SS_HR4A_w_1