

1.	Nazwa kierunku	praca socjalna
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2022/2023 (semestr zimowy), 2023/2024 (semestr zimowy), 2024/2025 (semestr zimowy), 2025/2026 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Kierowanie i zarządzanie superwizyjne w pracy socjalnej

Kod modułu: W3-SP-S2-KZS

1. Liczba punktów ECTS: 2

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
PS2_KZS_1	zna terminologię stosowaną w pracy socjalnej, specyfikę poszczególnych instytucji pomocowych oraz procedury stosowane w procesie superwizyjnym	PS2_W02	3
		PS2_W03	2
PS2_KZS_2	posiada wiedzę o systemie wsparcia profesjonalistów w ramach skutecznego kierowania superwizyjnego, z uwzględnieniem norm i zasad etycznych zawodu	PS2_K06	3
		PS2_U08	2
		PS2_U10	3
		PS2_W08	4
		PS2_W09	3
		PS2_W14	3
PS2_KZS_3	potrafi dobrać odpowiednie środki i metody w procesie zarządzania superwizyjnego	PS2_K07	3
		PS2_U04	2
		PS2_U05	3
		PS2_W13	2
PS2_KZS_4	ma rozbudowane umiejętności organizacyjne i interpersonalne niezbędne do właściwej organizacji warsztatu pracy superwizora i osób superwizowanych	PS2_K08	3
		PS2_U09	5
		PS2_U20	3
		PS2_W15	4
		PS2_W16	4
PS2_KZS_5	potrafi prezentować własne pomysły i wątpliwości (w mowie i na piśmie), a także rozwijać swoje kompetencje w oparciu o analizę	PS2_K01	3

	działań i identyfikację obszarów wymagających udoskonalenia	PS2_U12 PS2_U13 PS2_U17 PS2_U18 PS2_U19 PS2_W20	2 3 3 3 3 2
PS2_KZS_6	jest gotowy do podejmowania wyzwań zawodowych i osobistych; wykazuje się aktywnością w realizacji zadań zespołowych	PS2_K03 PS2_K05	4 3

3. Opis modułu	
Opis	Moduł jest ukierunkowany na wiedzę, umiejętności i kompetencje w procesie doskonalenia zawodowego profesjonalisty w obszarze pomocy społecznej. Pozwala na zdobycie wiedzy odnośnie specyfiki poprawnie prowadzonego procesu superwizyjnego oraz ról superwizyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem zadań kadry zarządzającej. Znaczącą wagę przywiązuje się do warsztatowych metod prowadzenia zajęć oraz do samorozwoju osób uczestniczących w wzajemnościach.
Wymagania wstępne	Orientacja w specyfice procesu pomocy, znajomość teorii i metod pracy socjalnej z różnymi grupami odbiorców, podstawy wiedzy o komunikacji interpersonalnej.

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
PS2_KZS_w_1	Sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana jest przez osobę prowadzącą np.: - kolokwium ustne/pisemne, - test otwarty / wyboru, sprawdzian*, - praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, zespołowy), - zadania problemowe, - sprawozdanie, - portfolio, - prezentacja z dyskusją, - prowadzenie / udział w dyskusji itp. - wymagania są określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie. * kolokwium, sprawdzian lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	PS2_KZS_1, PS2_KZS_2, PS2_KZS_3, PS2_KZS_4, PS2_KZS_5, PS2_KZS_6
PS2_KZS_w_2	Ocena ciągła	Bieżąca ocena indywidualnej pracy studenta, będąca średnią z ocen z aktywności realizowanych w trakcie zajęć, zgodna z opisem sposobu weryfikacji zawartej w sylabusie.	PS2_KZS_1, PS2_KZS_2, PS2_KZS_3, PS2_KZS_4, PS2_KZS_5, PS2_KZS_6

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
PS2_KZS_fs_1	konwersatorium	Konwersatorium obejmujące omówienie zagadnień związanych z kierowaniem i zarządzaniem superwizyjnym w pracy socjalnej, dyskusja zespołowa.	11	Przygotowanie do zajęć przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów, współpraca zespołowa oraz opcjonalnie przygotowanie pracy pisemnej.	19	PS2_KZS_w_1, PS2_KZS_w_2
PS2_KZS_fs_2	warsztat	Warsztat zespołowy - trening superwizyjny.	4	Przygotowanie do udziału w treningu superwizyjnym - znajomość zasad współpracy, gotowość do omówienia własnego przypadku, przygotowanie do wspierania innych uczestników procesu superwizyjnego.	26	PS2_KZS_w_1, PS2_KZS_w_2