

1.	Nazwa kierunku	doradztwo filozoficzne i coaching
2.	Wydział	Wydział Humanistyczny
3.	Cykl rozpoczęcia	2021/2022 (semestr zimowy), 2022/2023 (semestr zimowy), 2023/2024 (semestr zimowy), 2024/2025 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
5.	Profil kształcenia	praktyczny
6.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Praktyka - Coaching biznesowy, cz. 2

Kod modułu: DFC_m30 (2)

1. Liczba punktów ECTS: 4

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
DFC2_m30_1	umie samodzielnie zdobywać wiedzę i poszerzać umiejętności profesjonalne oraz podejmować autonomiczne działania zmierzające do rozwijania zdolności i kierowania własną karierą zawodową	K_U01	4
DFC2_m30_2	potrafi właściwie prowadzić proces coachingu przestrzegając wymogów etyki zawodowej	K_U11	4
DFC2_m30_3	potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy przygotowując się do wykonywania pracy coacha biznesowego lub pracownika odpowiedzialnego za rozwój pracowników oparty na metodologii coachingu	K_K01	4
DFC2_m30_4	uczestniczy w przygotowaniu projektów rozwojowych i potrafi przewidywać wielokierunkowe skutki społeczne swojej działalności w zakresie pracy coacha	K_K08	4

3. Opis modułu

Opis	<p>Moduł służy zdobyciu doświadczenia praktycznego w dziedzinie prowadzenia sesji coachingowych dotyczących tematów typowych dla business coachingu, w tym pozyskiwania klientów lub rozpoznania specyfiki pracy coacha wewnętrznego w organizacji.</p> <p>Praktyka może przybrać każdą z następujących (niewykluczających się) postaci: 1) student samodzielnie pozyskuje klientów indywidualnych i prowadzi z nimi procesy coachingowe z zakresu biznes coachingu, 2) pracuje jako coach wewnętrzny w organizacji, 3) pracuje w firmie specjalizującej się w świadczeniu usług coachingowych lub w organizacjach, które wdrażają kulturę coachingową (w tym współuczestniczy w przygotowaniu merytorycznej strony procesów, obserwuje i współprowadzi szkolenia o charakterze coachingowym lub coaching zespołowy). Swoją pracę poddaje autoewaluacji prowadząc dzienniczek praktyk. Prowadzony proces powinien być objęty pisemnym kontraktem coachingowym, a student powinien dołożyć wszelkich starań w celu zachowania poufności prowadzonego procesu oraz innych standardów etycznych (dane klienta pozyskiwane są tylko na potrzeby dokumentacji, a student w kontrakcie pozyskuje świadomą zgodę klienta na ewentualne nagranie sesji lub omawianie jej z superwizorem/opiekunem praktyk). Samodzielna praca z klientem w aspekcie etycznym i merytorycznym poddana zostaje superwizji na module "Superwizja praktyk zawodowych". Student przedstawia pełną dokumentację praktyk do oceny opiekunowi praktyk zgodnie z procedurą opisaną na stronie kierunku zgodną z Kierunkowym Regulaminem Praktyk. Opiekun praktyk prowadzi rozmowę ze studentem i ocenia przedłożoną dokumentację pod kątem osiągania efektów uczenia się.</p>
-------------	--

	Przewidziane czynności w ramach czasu praktyk obejmują następujące elementy: a) przygotowanie do sesji coachingowej (dobór narzędzi, technik pracy), b) rzeczywiste spotkanie z klientem na sesji w przewidzianym w kontrakcie czasie (jeśli student decyduje się na jej zaliczenie na podstawie indywidualnych procesów coachingowych) lub podejmowanie czynności przewidzianych przez organizatora praktyki w miejscu jej odbywania, c) autorefleksje po pracy (dotyczące aspektów relacyjnych, procesowych, metodycznych, etycznych itp., z uwzględnieniem odniesienia do Kluczowych Kompetencji Coacha).
Wymagania wstępne	Zaliczenie drugiego semestru studiów

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
DFC2_m30 (2)_w1	Zaliczenie	Oceny dokonuje nauczyciel akademicki pełniący rolę opiekuna praktyk, który jest zawodowym coachem. Student przedstawia materiał poświadczający odbycie praktyki w postaci regulaminowej dokumentacji, w tym uzupełniony dzienniczek praktyk. Nauczyciel akademicki sprawdza przedłożoną dokumentację i prowadzi rozmowę ze studentem w celu sprawdzenia osiągnięcia efektów uczenia się. Opiekun praktyk może kontaktować się z klientami coachingowymi studenta lub zakładowym opiekunem praktyk w celu potwierdzenia danych zawartych w dokumentacji	DFC2_m30_1, DFC2_m30_2, DFC2_m30_3, DFC2_m30_4

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
DFC2_m30 (2)_fs1	praktyka	Student prowadzi procesy coachingowe lub odbywa praktykę w organizacji zajmującej się rozwojem pracowników opartym na metodologii coachingu przez min. 3 m-cy.	110			DFC2_m30 (2)_w1