

1. Nazwa kierunku	doradztwo filozoficzne i coaching
2. Wydział	Wydział Humanistyczny
3. Cykl rozpoczęcia	2021/2022 (semestr zimowy), 2022/2023 (semestr zimowy), 2023/2024 (semestr zimowy), 2024/2025 (semestr zimowy)
4. Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
5. Profil kształcenia	praktyczny
6. Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Praktyka - Szkolenia rozwojowe

Kod modułu: DFC2_m29

1. Liczba punktów ECTS: 6

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
DFC2_m29_1	umie samodzielnie zdobywać wiedzę i poszerzać umiejętności profesjonalne oraz podejmować autonomiczne działania zmierzające do rozwijania zdolności i kierowania własną karierą zawodową	K_U01	4
DFC2_m29_2	potrafi właściwie przeprowadzić warsztaty rozwojowe	K_U11	4
DFC2_m29_3	potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy	K_K01	4
DFC2_m29_4	uczestniczy w przygotowaniu projektów rozwojowych i potrafi przewidywać wielokierunkowe skutki społeczne swojej działalności	K_K08	4

3. Opis modułu	
Opis	Moduł służy zdobyciu doświadczenia praktycznego w prowadzeniu szkoleń rozwojowych, poznania specyfiki rynku usług szkoleniowych oraz metodyki pracy w tym zakresie. Praktyka może 1) odbywać się w firmach zajmujących się świadczeniem usług szkoleniowych lub działach HR, ale może również 2) być zaliczona na podstawie autorskich szkoleń opracowanych przez studenta/studentów i przeprowadzonych w formie bezpośredniej lub on-line dla wybranej grupy odbiorców. Swoją pracę student musi poddać autoewaluacji prowadząc dzienniczek praktyk. Student przedstawia pełną dokumentację praktyk do oceny opiekunowi praktyk zgodnie z procedurą opisaną na stronie kierunku (Kierunkowy regulamin Praktyk). Opiekun praktyk prowadzi rozmowę ze studentem i ocenia przedłożoną dokumentację pod kątem osiągania efektów uczenia się. Przewidziane czynności w ramach czasu praktyk obejmują następujące elementy: a) udział w opracowaniu warsztatów (dobór narzędzi, technik pracy, literatury, zapoznanie się z potrzebami grupy docelowej, przygotowanie programu szkolenia, itp.), b) przeprowadzenie warsztatów lub udział w roli obserwatora w warsztatach prowadzonych przez wykwalifikowanego trenera biznesu, c) przeprowadzenie autorefleksji po pracy (dotyczące aspektów relacyjnych, procesowych, metodycznych, etycznych itp.), wspartych o pozyskaną informację zwrotną grupy lub zakładowego opiekuna praktyk.
Wymagania wstępne	Zaliczenie modułu "Metodyka szkoleń rozwojowych".

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
DFC2_m29_w1	Zaliczenie	Opiekun praktyk dokonuje oceny pracy studenta na podstawie przedstawionej dokumentacji. Sprawdza dokumentację i przeprowadza rozmowę dotyczącą przebiegu praktyki, może również skontaktować się z instytucją dla której student prowadził szkolenie, uczestnikami szkolenia lub zakładowym opiekunem praktyk.	DFC2_m29_1, DFC2_m29_2, DFC2_m29_3, DFC2_m29_4

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
DFC2_m29_fs1	praktyka	Prowadzenie lub współprowadzenie szkoleń	110		0	DFC2_m29_w1