

1.	Nazwa kierunku	doradztwo filozoficzne i coaching
2.	Wydział	Wydział Humanistyczny
3.	Cykl rozpoczęcia	2021/2022 (semestr zimowy), 2022/2023 (semestr zimowy), 2023/2024 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
5.	Profil kształcenia	praktyczny
6.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Coaching grupowy (moduł dyplomowy)

Kod modułu: DFC2_m36

1. Liczba punktów ECTS: 4

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
DFC2_m36_1	zna zasady i prawidłowości dotyczące coachingu grupowego, w tym dynamikę procesów grupowych, jednostkowe role i fazy rozwoju grupy oraz właściwe techniki i narzędzia pracy	K_W02	4
		K_W09	3
DFC2_m36_2	potrafi facylitować pracę grupy z uwzględnieniem dynamiki procesów, którym grupa podlega	K_K03	5
		K_K04	3
DFC2_m36_3	trafnie dobiera techniki i narzędzia do procesu coachingu grupowego	K_U05	3
		K_U08	5
DFC2_m36_4	odpowiedzialnie podchodzi do prowadzenia procesów coachingu grupowego, potrafi właściwie kontraktować współpracę, badać oczekiwania uczestników i ewaluować skuteczność własnych działań	K_K08	4
		K_U07	2
		K_U11	5

3. Opis modułu	
Opis	Moduł ma charakter warsztatowy, służy praktycznemu przygotowaniu w zakresie znajomości zasad coachingu grupowego, w tym dynamiki procesów, ról grupowych, faz rozwoju grupy, specyficznych technik i narzędzi pracy. Student aktywnie uczestniczy w prowadzonych ćwiczeniach, omawia i poddaje analizie własną pracę polegającą na współprowadzeniu sesji.
Wymagania wstępne	

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
DFC2_m36_w1	Zaliczenie	Zaliczenie na podstawie aktywności na zajęciach oraz przedstawienia projektu grupowego	DFC2_m36_1, DFC2_m36_2, DFC2_m36_3, DFC2_m36_4

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
DFC2_m36_fns_1	warsztat	warsztat oparty na aktywnym udziale w prowadzonym (i współprowadzonym) procesie coachingu grupowego, elementy wykładu, analiza i dyskusja	30	studenci przygotowują projekt cyklu sesji coachingu grupowego	70	DFC2_m36_w1