

| | | |
|----|---------------------------|--|
| 1. | Nazwa kierunku | doradztwo filozoficzne i coaching |
| 2. | Wydział | Wydział Humanistyczny |
| 3. | Cykl rozpoczęcia | 2021/2022 (semestr zimowy), 2022/2023 (semestr zimowy), 2023/2024 (semestr zimowy), 2024/2025 (semestr zimowy) |
| 4. | Poziom kształcenia | studia drugiego stopnia |
| 5. | Profil kształcenia | praktyczny |
| 6. | Forma prowadzenia studiów | stacjonarna |

Moduł kształcenia: Superwizja praktyk zawodowych cz. 2 (B) (moduł dyplomowy)

Kod modułu: DFC2_m19 B

1. Liczba punktów ECTS: 2

| 2. Zakładane efekty uczenia się modułu | | | |
|--|--|-----------------------------|--------------------------------|
| kod | opis | efekty uczenia się kierunku | stopień realizacji (skala 1-5) |
| DFC2_m19_1 | ma pogłębioną wiedzę o metodyce prowadzenia szkoleń rozwojowych opartych m.in. na wykorzystaniu metod filozoficznych lub coachingowych, o normach, procedurach i dobrych praktykach, zorientowaną na innowacyjne rozwiązywanie złożonych problemów w nietypowych sytuacjach profesjonalnych | K_W04 | 5 |
| DFC2_m19_2 | ma wiedzę o konieczności poddawania własnej działalności superwizji i zasadach zapewniających higienę wykonywania zawodu | K_W07 | 5 |
| DFC2_m19_3 | posiada umiejętność samodzielnego rozumienia i analizowania relacji międzyludzkich, strategii życiowych lub sposobu funkcjonowania systemów organizacyjnych w aspekcie tworzonej przez nie kultury i oddziaływań społecznych, proponowania rozwiązań konkretnego problemu w sposób innowacyjny | K_U05 K_U09 | 5 5 |
| DFC2_m19_4 | umiejętnie dokonuje ewaluacji własnej działalności i uczestniczy w procesach superwizyjnych. | K_U07 | 5 |
| DFC2_m19_5 | potrafi modelować proces szkoleniowy z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi. W szczególności potrafi właściwie projektować i wykorzystywać ukierunkowane narzędzia do autorefleksji, diagnozowania i zmiany przekonań, określania celów, budowania planów działania, holistycznego ujmowania sytuacji indywidualnej lub instytucjonalnej, identyfikowania postaw etycznych i odniesień aksjologicznych, myślenia strategicznego. | K_U11 | 4 |
| DFC2_m19_6 | potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy | K_K01 | 5 |

| 3. Opis modułu | |
|--------------------------|---|
| Opis | Moduł ma za zadanie superwizowanie praktyk zawodowych realizowanych w semestrze czwartym, rozwijanie zdolności autorefleksji ukierunkowanej na aspekty etyczne i metodyczne praktyki zawodowej, rozwijanie umiejętności skutecznej ewaluacji pracy własnej, pozyskiwania i udzielania rzetelnej informacji zwrotnej, rozpoznawania obszarów wymagających rozwoju i zapewniania skutecznych sposobów jej doskonalenia. Superwizor pracuje modelem 7 perspektyw, CLEAR lub stosuje technikę action learning w celu umożliwienia pogłębionej refleksji nad praktyką zawodową studenta. |
| Wymagania wstępne | Zaliczenie 3 semestru studiów. |

| 4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu | | | |
|---|-------------|---|--|
| kod | nazwa (typ) | opis | efekty uczenia się modułu |
| DFC2_m19_w1 | Zaliczenie | Student otrzymuje zaliczenie na podstawie udziału w zajęciach, w czasie których poddaje z superwizorem analizie doświadczenia z praktyk (moduł "Szkolenia rozwojowe") w odniesieniu do standardów i dobrych praktyk z zakresu metodyki szkoleń rozwojowych. | DFC2_m19_1, DFC2_m19_2, DFC2_m19_3, DFC2_m19_4, DFC2_m19_5, DFC2_m19_6 |

| 5. Rodzaje prowadzonych zajęć | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|---|---------------|--|---------------|---|
| kod | rodzaj prowadzonych zajęć | | | praca własna studenta | | sposoby weryfikacji efektów uczenia się |
| | nazwa | opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych) | liczba godzin | opis | liczba godzin | |
| DFC2_m19_fs1 | laboratorium | Spotkania superwizyjne, analiza procesów/ sesji studenckich, feedback prowadzącego i grupy. | 15 | Lektury uzupełniające, analiza pracy własnej, przygotowanych raportów z sesji dla superwizora, autorefleksja, analiza etycznych aspektów związanych z działalnością w obszarze rozwoju jednostek lub zespołów. | 35 | DFC2_m19_w1 |