

1.	Nazwa kierunku	doradztwo filozoficzne i coaching
2.	Wydział	Wydział Humanistyczny
3.	Cykl rozpoczęcia	2021/2022 (semestr zimowy), 2022/2023 (semestr zimowy), 2023/2024 (semestr zimowy), 2024/2025 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
5.	Profil kształcenia	praktyczny
6.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

**Moduł kształcenia:** Praktyka - Coaching biznesowy, cz. 1

**Kod modułu:** DFC2\_m30 (1)

**1. Liczba punktów ECTS:** 4

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
DFC2_m30_1	umie samodzielnie zdobywać wiedzę i poszerzać umiejętności profesjonalne oraz podejmować autonomiczne działania zmierzające do rozwijania zdolności i kierowania własną karierą zawodową	K_U01	3
DFC2_m30_2	potrafi właściwie prowadzić proces coachingu przestrzegając wymogów etyki zawodowej	K_U11	3
DFC2_m30_3	potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy	K_K01	3
DFC2_m30_4	uczestniczy w przygotowaniu projektów rozwojowych i potrafi przewidywać wielokierunkowe skutki społeczne swojej działalności w zakresie pracy coacha	K_K08	3

### 3. Opis modułu

<b>Opis</b>	<p>Moduł służy zdobyciu doświadczenia praktycznego w dziedzinie prowadzenia sesji coachingowych dotyczących tematów typowych dla business coachingu, w tym pozyskiwania klientów lub rozpoznania specyfiki pracy coacha wewnętrznego w organizacji.</p> <p>Praktyka może przybrać każdą z następujących (niewykluczających się) postaci: 1) student samodzielnie pozyskuje klientów indywidualnych i prowadzi z nimi procesy coachingowe z zakresu biznes coachingu, 2) pracuje jako coach wewnętrzny w organizacji, 3) pracuje w firmie specjalizującej się w świadczeniu usług coachingowych lub w organizacjach, które wdrażają kulturę coachingową (w tym współuczestniczy w przygotowaniu merytorycznej strony procesów, obserwuje i współprowadzi szkolenia o charakterze coachingowym lub coaching zespołowy). Swoją pracę poddaje autoewaluacji prowadząc dzienniczek praktyk. Prowadzony proces powinien być objęty pisemnym kontraktem coachingowym, a student powinien dołożyć wszelkich starań w celu zachowania poufności prowadzonego procesu oraz innych standardów etycznych (dane klienta pozyskiwane są tylko na potrzeby dokumentacji, a student w kontrakcie pozyskuje świadomą zgodę klienta na ewentualne nagranie sesji lub omawianie jej z superwizorem/opiekunem praktyk). Samodzielna praca z klientem w aspekcie etycznym i merytorycznym poddana zostaje superwizji na modułach "Business coaching z superwizją" oraz "Superwizja praktyk zawodowych". Student przedstawia pełną dokumentację praktyk do oceny opiekunowi praktyk zgodnie z procedurą opisaną na stronie kierunku. Opiekun praktyk prowadzi rozmowę ze studentem i ocenia przedłożoną dokumentację pod kątem osiągania efektów uczenia się. Przewidziane czynności w ramach czasu praktyk obejmują następujące elementy: a) przygotowanie do sesji coachingowej (dobór narzędzi,</p>
-------------	--

	technik pracy), b) rzeczywiste spotkanie z klientem na sesji w przewidzianym w kontrakcie czasie (jeśli student decyduje się na jej zaliczenie na podstawie indywidualnych procesów coachingowych) lub podejmowanie czynności przewidzianych przez organizatora praktyki w miejscu jej odbywania, c) autorefleksje po pracy (dotyczące aspektów relacyjnych, procesowych, metodycznych, etycznych itp., z uwzględnieniem odniesienia do Kluczowych Kompetencji Coacha).
<b>Wymagania wstępne</b>	Zaliczenie modułów z I semestru

<b>4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu</b>			
<b>kod</b>	<b>nazwa (typ)</b>	<b>opis</b>	<b>efekty uczenia się modułu</b>
DFC2_m30_w1	Zaliczenie	Oceny dokonuje nauczyciel akademicki pełniący rolę opiekuna praktyk, który jest zawodowym coachem. Student przedstawia materiał poświadczający odbycie praktyki w postaci regulaminowej dokumentacji, w tym uzupełniony dzienniczek praktyk. Nauczyciel akademicki sprawdza przedłożoną dokumentację i prowadzi rozmowę ze studentem w celu sprawdzenia osiągnięcia efektów uczenia się. Opiekun praktyk może kontaktować się z klientami coachingowymi studenta lub zakładowym opiekunem praktyk w celu potwierdzenia danych zawartych w dokumentacji	DFC2_m30_1, DFC2_m30_2, DFC2_m30_3, DFC2_m30_4

<b>5. Rodzaje prowadzonych zajęć</b>						
<b>kod</b>	<b>rodzaj prowadzonych zajęć</b>			<b>praca własna studenta</b>		<b>sposoby weryfikacji efektów uczenia się</b>
	<b>nazwa</b>	<b>opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)</b>	<b>liczba godzin</b>	<b>opis</b>	<b>liczba godzin</b>	
DFC2_m30_fs1	praktyka	Student prowadzi procesy coachingowe lub odbywa praktykę w organizacji zajmującej się rozwojem pracowników opartym na metodologii coachingu przez min. 3 m-cy.	110		0	DFC2_m30_w1