

1.	Nazwa kierunku	praca socjalna
2.	Cykl rozpoczęcia	2015/2016 (semestr zimowy), 2016/2017 (semestr zimowy)
3.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
4.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
5.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Przedmiot specjalizacyjny 1 Rozwój kadr/Zarządzanie zasobami ludzkimi

Kod modułu: 05-SP-ESPS-N2-PS1

1. Liczba punktów ECTS: 6

2. Zakładane efekty kształcenia modułu			
kod	opis	efekty kształcenia kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
PS2_PSI_ESPSIES_1	Student posiada wiedzę na temat podstaw teoretycznych, koncepcji, metod i instrumentów zarządzanie zasobami ludzkimi / rozwoju kadr	PS2_W01 PS2_W04 PS2_W07 PS2_W13	3 4 3 2
PS2_PSI_ESPSIES_2	Student zna podstawowe modele zarządzania zasobami ludzkimi, rozumie ich rolę i znaczenie jako element strategii firmy	PS2_W14 PS2_W17 PS2_W18 PS2_W19	2 3 3 2
PS2_PSI_ESPSIES_3	Student potrafi wykorzystać modele zarządzania zasobami ludzkimi /rozwoju kadr dla projektowania rozwoju przedsiębiorstwa społecznego	PS2_U11 PS2_U13 PS2_U19 PS2_W13 PS2_W21	4 2 3 4 5
PS2_PSI_ESPSIES_4	Posiada umiejętność zaplanowania potrzeb kadrowych dla prowadzenia działań w zakresie wielowymiarowych projektów pracy socjalnej i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej	PS2_U05 PS2_U07 PS2_U09 PS2_W15	4 4 5 3
PS2_PSI	Student w konstruktywny sposób potrafi kształtować procesy komunikacji, doradztwa i zarządzania personelem w grupach	PS2_K04	2

_ESPSIES_5	pracowniczych i zespołach zadaniowych	PS2_K06 PS2_W15 PS2_W20	2 4 4
PSP_PSI _ESPSIES_6	Posiada umiejętności i kompetencje przywódcze w zakresie kierowania, koordynowania działań i zarządzania kadrami w pracy socjalnej i ekonomii społecznej	PS2_K03 PS2_K07 PS2_K08 PS2_K09	3 3 2 2

3. Opis modułu

Opis	<p>Moduł przedmiot specjalizacyjny II ma za zadanie poszerzenie i pogłębienie wiedzy w obszarze pracy socjalnej w obszarze objętym specjalnością. Celem przedmiotu kierunku wyposażenie studentów w wiedzę, umiejętności i postawy niezbędne do pracy w charakterze specjalisty w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi oraz pod kątem rozwoju kadr. Ciekawa oferta treści programowych i różnorodnych form kształcenia umożliwia nabycie umiejętności posługiwania się metodami i technikami kadrowymi oraz sprzyja rozwinięciu kompetencji interpersonalnych. Przedmiot dostarcza wiedzy na temat standardów zarządzania zasobami ludzkimi, roli funkcji personalnej w organizacji oraz sposobów realizacji procesów: pozyskiwania, rozwoju, oceniania i wynagradzania pracowników. Student dowie się także, jak prowadzić obsługę administracyjną kadr, jak kształtować przyjazne człowiekowi warunki pracy i jak czynić to zgodnie z zasadami obowiązującego prawa.</p>
Wymagania wstępne	

4. Sposoby weryfikacji efektów kształcenia modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty kształcenia modułu
PS2_PSI _ESPSIES_w _1	Egzamin	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * egzamin pisemny lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	PS2_PSI_ESPSIES_1, PS2_PSI_ESPSIES_2, PS2_PSI_ESPSIES_3, PS2_PSI_ESPSIES_4, PS2_PSI_ESPSIES_5, PSP_PSI_ESPSIES_6
PS2_PSI _ESPSIES_w _2	Sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * kolokwium, sprawdzian lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	PS2_PSI_ESPSIES_1, PS2_PSI_ESPSIES_2, PS2_PSI_ESPSIES_3, PS2_PSI_ESPSIES_4, PS2_PSI_ESPSIES_5
PS2_PSI _ESPSIES_w _3	Aktywność własna (opcjonalnie)	Weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych w oparciu o treści zajęć, wskazaną w sylabusie literaturę i doświadczenia własne	PS2_PSI_ESPSIES_1, PS2_PSI_ESPSIES_2, PS2_PSI_ESPSIES_3, PS2_PSI_ESPSIES_4,

PS2_PSI_ESPSIES_5

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów kształcenia
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
PS2_PSI_ESPSIES_fs_1	wykład	wykład obejmujący prezentację współczesnych teorii socjologicznych /teorii rozwoju społecznego z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych	14	lektura wybranych tekstów poszerzających wiedzę	76	PS2_PSI_ESPSIES_w
PS2_PSI_ESPSIES_fs_2	ćwiczenia	analiza treści wskazanych tekstów z zakresu literatury przedmiotu w oparciu o dyskusję	14	przygotowanie przez samodzielną lekturę wskazanych tekstów	76	PS2_PSI_ESPSIES_w PS2_PSI_ESPSIES_w