

1.	Nazwa kierunku	socjologia
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2021/2022 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	niestacjonarna

Moduł kształcenia: Inspiracja i zmiana – wykład specjalizacyjny HR-4

Kod modułu: W3-SO-S2-WYS_HR4A

1. Liczba punktów ECTS: 5

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
S2_WYS_HR4A_1	Student ma rozszerzoną i uporządkowaną wiedzę w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi oraz pokrewnych specjalizacji	S2_W03 S2_W04 S2_W20	2 4 3
S2_WYS_HR4A_2	Student posiada pogłębioną wiedzę na temat procesów dokonujących się w przestrzeni społecznej i kulturowej, wpływających na środowisko pracy	S2_W17 S2_W18 S2_W19	3 3 2
S2_WYS_HR4A_3	Student ma pogłębione umiejętności diagnozowania oraz racjonalnego i krytycznego oceniania procesów czy zjawisk społecznych oraz wykorzystywania tej umiejętności do realizacji zadań zawodowych poprzez dobieranie adekwatnych środków i metod pracy.	S2_U02 S2_U11	3 5
S2_WYS_HR4A_4	Student potrafi sprawnie posługiwać się wybranymi ujęciami teoretycznymi dla dokonywania analiz podejmowanych działań praktycznych i wskazywać oryginalne rozwiązania nowych wyzwań w środowisku pracy	S2_U08 S2_U10	4 5
S2_WYS_HR4A_5	Student ma pogłębioną świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, ocenia je krytycznie, rozumie potrzebę ciągłego, interdyscyplinarnego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego oraz modeluje takie podejście wśród innych	S2_K01 S2_K04 S2_K09	5 3 4
S2_WYS_HR4A_6	Student ma rozwinięte zdolności w zakresie komunikacji interpersonalnej oraz potrafi inicjować przedsięwzięcia zespołowe; czuje się odpowiedzialny wobec ludzi, na rzecz których stara się działać i z którymi współpracuje, dostrzega i formułuje problemy moralne i etyczne związane z własną i cudzą pracą	S2_K03 S2_K05 S2_K07	4 3 2

3. Opis modułu	
Opis	Moduł dostarcza wiedzy na temat nowych narzędzi wykorzystywanych w zarządzaniu zasobami ludzkimi, które wynikają z dynamicznie zmieniającego się otoczenia społecznego. Student będzie miał nie tylko możliwość poznać przydatne w organizacji nowatorskie instrumentarium związane z prowadzeniem polityki personalnej, lecz także w praktyczny sposób nabyć umiejętności posługiwania się nim. Ważnym aspektem modułu jest kształtowanie kompetencji w zakresie dobierania właściwych środków i metod pracy, wykorzystujących big data oraz kształcenie umiejętności przywódczych i mentorskich, pozwalających na zarządzanie zmianą w organizacji.
Wymagania wstępne	Podstawowa wiedza teoretyczna dotycząca zarządzania zasobami ludzkimi

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu			
kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
S2_WYS_HR4A_w_1	sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * kolokwium, sprawdzian lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	S2_WYS_HR4A_1, S2_WYS_HR4A_2, S2_WYS_HR4A_3, S2_WYS_HR4A_4, S2_WYS_HR4A_5, S2_WYS_HR4A_6
S2_WYS_HR4A_w_2	egzamin	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * egzamin pisemny lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	S2_WYS_HR4A_1, S2_WYS_HR4A_2, S2_WYS_HR4A_3, S2_WYS_HR4A_4

5. Rodzaje prowadzonych zajęć						
kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
S2_WYS_HR4A_fs_1	wykład	Wykład obejmujący zagadnienia związane z nowymi narzędziami wykorzystywanymi w zarządzaniu zasobami ludzkimi (z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych). Zajęcia mogą być realizowane w formie zdalnej, z wykorzystaniem narzędzi do pracy online zalecanych przez uczelnię.	10	Lektura wybranych tekstów poszerzających wiedzę.	50	S2_WYS_HR4A_w_2
S2_WYS_HR4A_fs_2	ćwiczenia	Dyskusja na podstawie wskazanych tekstów dotyczących zagadnień szczegółowych oraz współpraca studentów w zespołach warsztatowych. Zajęcia mogą być realizowane w formie	18	Przygotowanie poprzez lekturę wskazanych tekstów oraz samodzielne zdobywanie wiedzy przy wykorzystaniu różnych źródeł.	72	S2_WYS_HR4A_w_1

		zdalnej, z wykorzystaniem narzędzi do pracy online zalecanych przez uczelnię.				
--	--	---	--	--	--	--