

1.	Nazwa kierunku	socjologia
2.	Wydział	Wydział Nauk Społecznych
3.	Cykl rozpoczęcia	2021/2022 (semestr zimowy)
4.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
5.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
6.	Forma prowadzenia studiów	stacjonarna

Moduł kształcenia: Kierowanie zespołami pracowniczymi

Kod modułu: W3-SOHR-S2-KZP

1. Liczba punktów ECTS: 3

2. Zakładane efekty uczenia się modułu			
kod	opis	efekty uczenia się kierunku	stopień realizacji (skala 1-5)
S2_KZP_1	Student ma rozszerzoną i uporządkowaną wiedzę na temat stylów kierowania. Zna zalety i wady określonych metod oddziaływania na pracowników przez kadrę zarządzającą, wybieranych w celu osiągnięcia planowanych celów wynikających z przyjętej strategii i wizji organizacji	S2_W04 S2_W07 S2_W13	3 3 3
S2_KZP_2	Student ma pogłębioną wiedzę na temat zasad tworzenia zespołów, wzbudzania zaangażowania i delegowania uprawnień oraz na temat procesów decyzyjnych	S2_W06 S2_W07 S2_W08 S2_W10 S2_W13	3 3 3 2 3
S2_KZP_3	Student potrafi wskazać zasady motywowania pracowników w oparciu o czynniki materialnej i pozamaterialnej motywacji; potrafi w praktyce zastosować wiedzę o motywacji w tworzeniu systemów motywacyjnych, a także przeprowadzić badania dotyczące oczekiwań wobec systemu motywacji oraz przygotować stosowne rekomendacje	S2_U06 S2_U07 S2_U15	2 4 4
S2_KZP_4	Student potrafi wskazać zasady prowadzenia rozmów oceniających, rozwijających i dyscyplinujących z pracownikami	S2_U04 S2_U13	3 4
S2_KZP_5	Student potrafi wskazać pożądane cechy u współczesnych liderów w organizacjach. Student potrafi omówić role i funkcje kierownicze	S2_U02 S2_U04	3 4
S2_KZP_6	Student dokonuje krytycznej samooceny własnych kompetencji w zakresie procedur kierowania zespołami kierowniczymi, doskonali umiejętności – aktywnie korzystając z dorobku różnych dyscyplin naukowych	S2_K02 S2_K04	5 4

3. Opis modułu

Opis	Moduł „Kierowanie zespołami pracowniczymi” pozwala studentom na zdobycie poszerzonej i pogłębionej wiedzy dotyczącej różnorodnych sposobów efektywnego wpływania na pożądane zachowania personelu (motywowanie, delegowanie uprawnień, kontrola). Studenci poznają nowoczesne style kierowania zespołami pracowniczymi we współczesnych organizacjach, które coraz częściej korzystają z pracy zdalnej. Studenci naberą wiedzę, którą będą mogli w praktyce wykorzystać w przyszłej pracy zawodowej, zarówno w jednostkach biznesowych, jak i budżetowych.
Wymagania wstępne	Znajomość podstawowej terminologii dotyczącej zarządzania zasobami ludzkimi

4. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się modułu

kod	nazwa (typ)	opis	efekty uczenia się modułu
S2_KZP_w_1	sprawdzian	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: kolokwium ustne/pisemne, test otwarty / wyboru, sprawdzian*, praca wymagająca określonych umiejętności i wiedzy np.: recenzja, case study, projekt (indywidualny, grupowy), zadania problemowe, sprawozdanie, portfolio, prezentacja z dyskusją, prowadzenie / udział w dyskusji, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * kolokwium, sprawdzian lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	S2_KZP_3, S2_KZP_4, S2_KZP_5, S2_KZP_6
S2_KZP_w_2	egzamin	- weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na podstawie treści programowych modułu, literatury zamieszczonej w sylabusie oraz pracy własnej studenta; - forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np.: egzamin ustny / pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), praca w formie pisemnej, gdzie konieczne jest wykazanie się określoną wiedzą i umiejętnościami, np. esej, recenzja, itp. - wymagania określone i podane do wiadomości na początku semestru w sylabusie * egzamin pisemny lub test nie powinien stanowić jedynej formy weryfikacji	S2_KZP_1, S2_KZP_2, S2_KZP_3, S2_KZP_4, S2_KZP_5

5. Rodzaje prowadzonych zajęć

kod	rodzaj prowadzonych zajęć			praca własna studenta		sposoby weryfikacji efektów uczenia się
	nazwa	opis (z uwzględnieniem metod dydaktycznych)	liczba godzin	opis	liczba godzin	
S2_KZP_fs_1	wykład	Wykład obejmujący teoretyczne i praktyczne zagadnienia związane z problematyką kierowania zespołami pracowniczymi z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych. Zajęcia mogą być realizowane w formie zdalnej, z wykorzystaniem narzędzi do pracy online zalecanych przez uczelnię.	15	Lektura wybranych tekstów poszerzających wiedzę.	15	S2_KZP_w_2
S2_KZP_fs_2	ćwiczenia	Analiza treści wskazanych tekstów dotyczących zagadnień szczegółowych w oparciu o dyskusję, jak i pracę w zespołach. Analiza studiów przypadków.	15	Przygotowanie poprzez lekturę wskazanych tekstów oraz samodzielne zdobywanie wiedzy przy wykorzystaniu różnych źródeł, w tym nowoczesnych technologii	45	S2_KZP_w_1