

1.	Field of study	Psychology
2.	Faculty	Faculty of Social Sciences
3.	Academic year of entry	2021/2022 (winter term), 2022/2023 (winter term)
4.	Level of qualifications/degree	long-cycle studies
5.	Degree profile	general academic
6.	Mode of study	full-time

**Module:** SPP\_M01\_Psychologia organizacji

**Module code:** 06-PS-SM-203

**1. Number of the ECTS credits:** 2

2. Learning outcomes of the module			
code	description	learning outcomes of the programme	level of competence (scale 1-5)
06-PS-SM-203_01	Wiedza na temat rodzaju i charakteru problemów oraz zadań pojawiających się w działalności praktycznej (zawodowej) w różnych środowiskach i kontekstach społecznych oraz odnośnie do środowisk (organizacji, instytucji, struktur społecznych), w których możliwa jest i pożądana działalność praktyczna (zawodowa) w ramach dwóch wybranych obszarów psychologii stosowanej.	PS_W22	4
06-PS-SM-203_02	Wiedza z zakresu innych dyscyplin (pokrewnych, bądź pogranicznych), które odnoszą się do danego obszaru funkcjonowania człowieka, umożliwiającą efektywną komunikację ze specjalistami z innych dziedzin i współdziałanie w ramach zespołów interdyscyplinarnych.	PS_W23	3
06-PS-SM-203_03	Na bazie posiadanej wiedzy jest w stanie odnieść się krytycznie do argumentów w publicznych dyskusjach dotyczących zagadnień społecznych oraz szeroko rozumianych relacji międzyludzkich i międzygrupowych oraz wyrazić własne stanowisko w sposób merytoryczny z poszanowaniem odmienności poglądów interlokutorów.	PS_U02	5
06-PS-SM-203_04	Posiada rozwiniętą umiejętność aplikowania wiedzy teoretycznej z zakresu podstawowych dziedzin psychologii do opisu, wyjaśniania i rozwiązywania problemów odnoszących się do konkretnych sytuacji życia codziennego oraz interpretacji problemów klinicznych, wychowawczych i społecznych.	PS_U05	3
06-PS-SM-203_05	Ma umiejętność identyfikowania problemów i zadań pojawiających się w praktycznej działalności psychologa oraz ich rozwiązywania, szczególnie na bazie wiedzy z dwóch wybranych obszarów psychologii stosowanej (konstituujących ścieżki specjalizacyjne).	PS_U06	3
06-PS-SM-203_06	Ma zdolność dostrzegania związków wiedzy pochodzącej z różnych działów psychologii z podstawową wiedzą z zakresu szeroko rozumianej humanistyki, nauk społecznych i biologicznych nauk o człowieku; dostrzega i uwzględnia całą złożoność determinant zachowania się człowieka bez arbitralnego wykluczania jakiegokolwiek sfery.	PS_K03	2
06-PS-SM-203_07	Jest otwarty na współpracę na zasadach równości ze specjalistami z innych dziedzin; posiada kompetencje społeczne pozwalające na pracę w zespołach interdyscyplinarnych.	PS_K09	2

### 3. Module description

<b>Description</b>	Psychologia organizacji stanowi moduł ścieżki specjalizacyjnej psychologia pracy i organizacji. Zajęcia przygotowują studentów do zdobycia zasadniczych umiejętności i kompetencji psychologa – doradcy organizacyjnego. Opierają się one na wiedzy dotyczącej architektury współczesnych organizacji funkcjonujących na rynku oraz teoretycznych podstawach dotyczących wzajemnych zależności między jednostką, grupami i zespołami oraz organizacją. W efekcie student potrafi zdiagnozować w oparciu o psychologiczne narzędzia i metody obszary funkcjonalnego i dysfunkcjonalnego uczestnictwa organizacyjnego i zaproponować przykłady interwencji organizacyjnych w celu poprawy jakości funkcjonowania jednostki lub wzrostu efektywności społecznej organizacji.
<b>Prerequisites</b>	Zaliczenie modułów: Psychologia społeczna, Propedeutyka psychologii pracy.

### 4. Assessment of the learning outcomes of the module

code	type	description	learning outcomes of the module
06-PS-SM-203_w_1	Test wiedzy	<p>Pre-test wiedzy - na pierwszych zajęciach studenci przeprowadzają indywidualny test wiedzy z obszaru psychologii organizacji i dyscyplin pokrewnych.</p> <p>Kolokwium (post – test) - studenci piszą kolokwium problemowe sprawdzające stopień opanowania wiedzy z obszaru psychologii organizacji.</p>	06-PS-SM-203_01, 06-PS-SM-203_02
06-PS-SM-203_w_2	Studium przypadku	<p>Grupowa analiza studium przypadku - studenci w małych grupach przygotowują na zajęciach analizy zadanych studiów przypadków (dotyczących kierowania i podejmowania decyzji, zmiany organizacyjnej, team buildingu).</p> <p>Przygotowanie listy pytań do wywiadu z przedstawicielem biznesu w celu zdiagnozowania stanu psychospołecznego organizacji - studenci przygotowują listę pytań dotyczących uczestnictwa organizacyjnego i potencjału do pracy (stres zawodowy i organizacyjny, wypalenie zawodowe, zaangażowanie i motywacja, dysfunkcjonalne uczestnictwo organizacyjne).</p> <p>Opracowanie autorskiego studium przypadku wybranej organizacji - na podstawie danych zebranych podczas wywiadu z praktykiem biznesu studenci w małych grupach przygotowują autorskie studia przypadków i przedstawiają je pozostałym osobom podczas zajęć.</p> <p>Opracowanie narzędzia diagnozowania społecznego funkcjonowania organizacji - w ramach pracy własnej i konsultacji z prowadzącym zajęcia student gromadzi narzędzia do badania społecznego funkcjonowania organizacji i przygotowuje własną propozycję metody badania wybranego aspektu uczestnictwa organizacyjnego.</p> <p>Opracowanie indywidualnego końcowego raportu badanej organizacji - studenci indywidualnie przygotowują raport badanej organizacji z wykorzystaniem zebranych i opracowanych narzędzi diagnostycznych i proponują projekt interwencyjno – wdrożeniowy.</p> <p>Nawiązanie współpracy z wybraną organizacją, przygotowanie wizyty praktyka lub wizyty w organizacji - studenci w ramach własnych sieci kontaktów nawiązują współpracę</p>	06-PS-SM-203_03, 06-PS-SM-203_04, 06-PS-SM-203_05

		z praktykami biznesu i organizacjami, zapraszają gości na zajęcia panelowe, wizytują i diagnozują badane organizacje.	
06-PS-SM-203_w_3	Kompetencja doradcy i audytora organizacji w obszarach jej psychospołecznego funkcjonowania	Studenci w ramach zajęć doskonalą swoje kompetencje doradcy organizacyjnego, poprzez nawiązywanie kontaktów biznesowych, umiejętne diagnozowanie problemów organizacyjnego uczestnictwa, szukanie potencjalnych klientów na rynku organizacji, zaproponowanie oferty raportu o stanie psychospołecznym organizacji w duchu społecznej odpowiedzialności i zasad etycznych psychologa doradcy.	06-PS-SM-203_06, 06-PS-SM-203_07

### 5. Forms of teaching

code	form of teaching			required hours of student's own work		assessment of the learning outcomes of the module
	type	description (including teaching methods)	number of hours	description	number of hours	
06-PS-SM-203_fs_1	practical classes	Ćwiczenia z wykorzystaniem metod aktywizujących i grupowych, analiza studiów przypadków, panele praktyków biznesu, przygotowanie własnego projektu studium przypadku, opracowanie indywidualnego raportu badanej organizacji.	30	Opracowanie listy pytań do wywiadu panelowego z praktykami biznesu. Opracowanie na podstawie wywiadu z praktykami biznesu autorskiego studium przypadku badanej organizacji i przedstawienie na zajęciach. Gromadzenie i tworzenie narzędzi diagnostycznych do badania psychospołecznego funkcjonowania organizacji. Nawiązanie i utrzymanie kontaktów z organizacjami i praktykami biznesu. Opracowanie i przedstawienie na zajęciach raportu o stanie organizacji wraz projektem interwencyjno – wdrożeniowym.	60	06-PS-SM-203_w_1, 06-PS-SM-203_w_2, 06-PS-SM-203_w_3